

Трудовой договор № 1

г. Москва «01» августа 2024 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Луч» (ИНН 0000000000), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Фролова Сергея Петровича, действующего на основании Устава с одной стороны и Сергеев Владимир Анатольевич (дата рождения 06.09.1957 г., паспорт 00 00 № 000000, выдан ОУФМС России по гор. Москве 01.01.2003 г.), именуемый в дальнейшем «Работник» заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности **Сторожа**, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовые обязанности по настоящему трудовому договору, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, и другие локальные нормативные акты, действующие у Работодателя.

1.2. Работа по Договору является для Работника **основной**.

1.3. Работник подчиняется непосредственно **Генеральному директору**.

1.4. Труд Работника по Договору осуществляется в **оптимальных условиях (1 класс по данным отчета специальной оценки условий труда от 15.09.2023 г.)**

1.5. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Срок действия Трудового договора

2.1. Настоящий Трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем и прекращается **«31» декабря 2024 г.**

2.2. Дата начала работы: **«01» августа 2024 г.**

2.3. Работа по настоящему трудовому договору является срочной. Трудовой договор заключается по причине: **по соглашению сторон с пенсионером по возрасту.**

3. Условия оплаты труда Работника

3.1. За выполнение работы Работнику устанавливается должностной оклад в размере **30000 (Тридцать тысяч)** рублей в месяц.

3.2. Зарплата выплачивается Работнику путем **перечисления на банковский счет Работника 5 и 20 числа каждого месяца.**

4. Режим рабочего времени и времени отдыха.

4.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: **рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику в режиме сутки через трое.** 4.2. Начало работы: **8.00.**

4.3. Окончание работы: **8.00 следующего дня.**

4.4. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерывы для отдыха и питания **с 12.00 до 12.30, с 16.30 до 17.00 и с 21.00 до 21.30 по 30 минут каждый.**

5. Права и обязанности сторон.

5.1. Работник обязан:

5.1.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности согласно должностной инструкции.

5.1.2. Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.3. Работник обязан бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников. Принимать необходимые меры и незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5.2. Работник имеет право на:

5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором. 5.2.2. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.2.3. Своевременную и полную выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. 5.2.4. На изменение и расторжение Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.3. Работодатель обязан:

5.3.1. Предоставлять Работнику работу, обусловленную Трудовым договором. 5.3.2. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.3.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей.

5.4. Работодатель вправе:

5.4.1. Требовать от Работника исполнения его трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

5.4.2. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.

5.4.3. Изменять и расторгать Трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

6. Прекращение Трудового договора

6.1. Основания прекращения Трудового договора: истечение срока трудового

договора. 7. Заключительные положения

7.1. Условия Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его заключения.

7.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении настоящего Трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

7.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

7.4. Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую

силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

8. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель: Работник:

ООО «Луч» Сергеев Владимир Анатольевич Юридический/почтовый адрес: Адрес: 105043, г. Москва, ул. 6-я Парковая, д.9, кв. 35

105043, г. Москва, ул. 6-я Парковая, д.7

ИНН/КПП 0000000000/771401001 Паспортные данные:

ОГРН 5077786887312 00 00 № 000000, выдан ОУФМС России по гор. Москве 01.01.2003 г.

Телефон: (495) 123-45-67 Телефон: 8-000-000-00-00

Банковские реквизиты: р/с

Банковский счет 00000000000000000000 в

40702800000000000000 в Московский банк

Московский банк ПАО Сбербанк г.

ПАО Сбербанк г. Москва

Москва

Генеральный директор _____/Фролов

_____/Сергеев В.А.

С.П. М.П.

Экземпляр Трудового договора Работником
получен: «01» августа 2024 г.

_____/Сергеев В.А.